

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно- эстетическому развитию
детей на 2016-2019 годы

Работодатель, муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно- эстетическому развитию детей в лице заведующего Одинцевой Ольги Владимировны и работники в лице председателя профкома Зыряновой Светланы Ивановны заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор в соответствии со статьями 144, 145, 146, 147, 148, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, статей 41, 43, 54 Закона Российской Федерации «Об образовании», постановлением администрации Сургутского района от «26» июня 2017 года № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района», на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол №__ от «__»__2017г), Устава ДООУ, в целях совершенствования и приведения в соответствие нормативно-правовой базы:

1. Внести изменения и дополнения в коллективный договор на 2016-2019 год:

1.1. Изложить в новой редакции Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей».

1.2. Изложить в новой редакции Приложение 6 «Список профессий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска)».

1.3. Считать утратившим силу:

- приложение 10 «Положение об оплате труда работников МБДОУ»;

- приложение 11 «Положение о порядке и условиях распределения выплат стимулирующего характера из фонда надбавок»;

- приложение 12 «Положение о фонде надбавок и доплат».

1.4. Дополнить коллективный договор:

- приложением 16 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно- эстетическому развитию детей»;

- приложением 17 «Положение о комиссии по оценке интенсивности, высоких результатов работы и качества выполняемых работ работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»;

- приложением 18 «Порядок установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад

общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»;

- приложением 19 «Порядок установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»;

- приложением 20 «Порядок установления разовых стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей из фонда стимулирующих выплат»;

- приложением 21 «Показатели снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»;

- приложением 22 «Положение о системе нормирования труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей».

1.5. Изложить в новой редакции п.5.1. Раздела 5. Рабочее время и время отдыха:

«Рабочее время Работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ), положением о системе нормирования труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей (приложение 22), графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора (эффективного контракта), должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения».

1.6. Изложить в новой редакции п.6.1. Раздела 6. Система оплаты труда:

«6.1. Оплата труда Работников МБДОУ детский сад «Берёзка», осуществляется в соответствии со статьями 29, 41, 54 Закона Российской Федерации «Об образовании», статьями 144, 145, 146, 147, 148, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей (приложение 16)».

1.7. Изложить в новой редакции п. 6.3. Раздела 6. Система оплаты труда:

«п. 6.3. заработная плата работников состоит из:

- должностного оклада (тарифной ставки);

- компенсационных выплат;

- стимулирующих выплат;

- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением о системе оплаты

труда работников. В пределах экономии фонда оплаты труда может производиться единовременное премирование работников по итогам работы за год. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется на основании приказа работодателя в размерах, согласованных с департаментом образования и молодежной политики администрации Сургутского района. Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Перечень показателей и условий для премирования работников организации:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

В пределах экономии фонда оплаты труда может производиться единовременное премирование работников:

- к профессиональным праздникам, к юбилейной дате образовательной организации работникам, состоящим в штате образовательной организации на дату подписания приказа заведующего, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;

- единовременное премирование производится в размере, не превышающем месячный фонд оплаты труда;

- к юбилейным датам работников по основному месту работы (основной занимаемой должности) в размере, не превышающем месячный фонд оплаты труда, на основании приказа работодателя. Юбилейными датами считаются 50 лет и далее через каждые 10 лет», при условии, что сотрудник отработал в МБДОУ д/с «Берёзка» непрерывно 5 лет.

1.8. Изложить в новой редакции п. 6.4. Раздела 6. Система оплаты труда:

«п. 6.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере:

- 1,2 фонда оплаты труда - руководителю, его заместителям, педагогическим работникам;

- 1,7 фонда оплаты труда - специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим, рабочим. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней».

1.9. Изложить в новой редакции п. 6.5. Раздела 6. Система оплаты труда:

«п. 6.5. Единовременная выплата работникам, впервые вступающим в брак, производится в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности), единовременная материальная помощь в случаях смерти работника, смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети)

выплачивается в размере 10 000 рублей».

1.10. Изложить в новой редакции п 7.12. Раздела 7. Социальные льготы и гарантии:

«п 7.8. Работодатель обязуется:

- обеспечить права Работников на защиту его персональных данных в соответствии с ст. 85 – ст. 90 ТК РФ;

- обеспечить право Работника на безвозмездное получение копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах на другую работу, увольнении; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате и других), в срок не позднее трех дней со дня подачи заявления с просьбой о выдаче требуемых документов;

- педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства (при условии предоставления документов с основного места работы, подтверждающих не получение денежной компенсации для приобретения книгоиздательской продукции) Работодатель обязан выплачивать ежемесячно денежную компенсацию для приобретения книгоиздательской продукции и периодических изданий, независимо от нахождения сотрудника в ежегодном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам;

- установить молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), проживающим в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы данных районах и местностях в размере 50% с первого дня работы в муниципальных учреждениях Сургутского района на основании решения Думы Сургутского района от 23 июня 2006 года № 38 «О гарантиях молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), работающей в организациях, финансируемых из бюджета Сургутского района» с изменениями от 22 сентября 2014 года № 586-нпа «О внесении изменений в решение Думы Сургутского района от 23 июня 2006 года № 38 «О гарантиях молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), работающей в организациях, финансируемых из бюджета Сургутского района»,

- молодые специалисты имеют право на единовременную выплату в течение трех лет после окончания педагогических образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы (основной занимаемой должности) в размере двух должностных окладов с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1 000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности в образовательной организации.

1.11. Изложить в новой редакции п 7.12. Раздела 7. Социальные льготы и гарантии:

«единовременная выплата работникам, за исключением педагогических работников, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, производится в размере 4 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента, тарифных ставок, установленных на момент

выхода на пенсию.

Единовременная выплата педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, производится в размере 4 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию.

Единовременная выплата педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, производится в размере 9 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию.

Единовременная выплата руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, производится в размере 9 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента. На данную единовременную выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.12. В п 9.12 Раздела 9. Социальные льготы и гарантии слова «Положение об оплате труда МБДОУ детский сад «Берёзка» (ст.ст. 135, 144)» заменить на «Положение о системе оплаты труда (ст.ст. 135, 144)».

1.13. Дополнить п 9.12 Раздела 9. Социальные льготы и гарантии подпунктами:

«- положение о комиссии по оценке интенсивности, высоких результатов работы и качества выполняемых работ работниками;

- положение о комиссии по оценке интенсивности, высоких результатов работы и качества выполняемых работ работниками;

- порядок установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам;

- порядок установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам;

- порядок установления разовых стимулирующих выплат работникам;

- показатели снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ работникам;

- положение о системе нормирования труда».

1.14. Дополнить Приложение 7 «График работы сотрудников МБДОУ детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей» пунктом «педагог-психолог, время работы I смена 09.00-12.36, II смена 15.24-19.00».

1.15. Исключить из Приложение 7 «График работы сотрудников МБДОУ детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому

развитию детей» следующие пункты:

- воспитатель группы кратковременного пребывания,
- младший воспитатель группы кратковременного пребывания.

1.16. Заменить в Приложение 7 «График работы сотрудников МБДОУ детский сад общеразвивающего вида «Берёзка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей» название должности «специалист по кадрам» на «специалист по персоналу».

От работодателя:

Заведующий МБДОУ детский сад
общеразвивающего вида «Березка»

_____ О.В.Одинцева

«__» _____ 2017 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ детский сад
общеразвивающего вида «Березка»

_____ С.И. Зырянова

«__» _____ 2017 г.